

**Pöytäkirja 2/2024**

Aika: **Torstai 18.4. 2024 klo 13.50–15.34**

Paikka: Turun ammatillinen aikuiskoulutuskeskus  
B-talo, Artukaistentie 11, 20240 Turku

Läsnäolijat:

Hannu Lehti, pj.  
Timo Vahtonen  
Esa Höglblom, vpj.  
Ullakaisa Nieminen  
Terhi Kaurila  
Carola Bryggman  
Eija Laine  
Satu Alajärvi  
Ville Roslakka  
Riitta Karjalainen  
Ilkka Harkkila  
Osku Laukkanen  
Mauri Kantola  
Pekka Koivisto  
Satu Linden

Mika Stepanoff (Lieto)  
Kalle Myllymäki  
Anneli Frantti

Varsinais-Suomen ELY-keskus  
Varsinais-Suomen ELY-keskus  
Varsinais-Suomen liitto  
Varsinais-Suomen TE-toimisto  
Varsinais-Suomen TE-toimisto  
LS Suomen AVI  
Teknologiateollisuus  
EK (Infra ry)  
SAK  
STTK  
Livia  
Turun AKK  
Turun AMK  
Oppisopimusjärjestelmä  
Turun Kauppakamari

Kutsuttu asiantuntija (kuntataso)  
Kutsuttu asiantuntija (VarELY)  
Kutsuttu asiantuntija (Turku)

1. KOKOUKSEN AVAUS, LÄSNÄOLIJOIDEN JA EDELLISEN KOKOUKSEN MUISTION HYVÄKSYMINEEN SEKÄ TOIMENPITEITÄ AIHEUTTAVIEN PÄÄTÖSTEN TOTEAMINEN

Ehdotus Avataan kokous, todetaan läsnäolijat ja hyväksytään edellisen kokouksen muistio ja toimenpiteitä aiheuttavat päätökset.

Todetaan mahdolliset jäsen/varajäsen muutokset.

Eila Lindfors korvaa Pirkko Kuhmosen Akavan varajäsenenä.

Päätös Puheenjohtaja Lehti avasi kokouksen. Edellisen kokouksen pöytäkirja hyväksyttiin. Puheenjohtaja esitteli Akavan jäsenmuutoksen, joka vahvistettiin.

2. TURUN AIKUISKOULUTUSKESKUKSEN ESITTELY

Asia [Turun ammatillinen aikuiskoulutuskeskus](#) on aikuiskoulutukseen erikoistunut oppilaitos osana [Turun aikuiskoulutussäätiötä](#). Turun aikuiskoulutuskeskukseen kuuluu myös oma oppisopimustoimisto. Artukaisten toimipisteessä opiskelee yli 4800 opiskelijaa ja vuosittain

suoritetaan noin 800 tutkintoa sekä lukuisa joukko tutkinnon osia sekä erilaisia kortteja, pätevyyskokeita ja sertifikaatteja. Opiskelijoista 20–30 % on taustaltaan vieraskielisiä ja vuosittain solmitaan yli 1800 koulutus- ja oppisopimusta. Oppilaitoksen vuosittainen liikevaihto on yli 15 miljoonaa euroa ja henkilöstöä on noin 120.

Ennen kokousta osallistujilla on mahdollisuus tutustua Turun AKK:n tiloihin ja toimintaan.

Ehdotus Pedagoginen rehtori Osku Laukkanen esittelee Turun AKK:n toimintaa.

Merkitään tiedoksi.

Päätös Rehtori Osku Laukkanen esitteli Turun kaupungin 1969 perustaman Turun AKK:n toimintaa. Henkilöstöä on tällä hetkellä noin reilut sata ja opiskelijoita noin 5 000. Koulutuksia on tarjolla ammattitutkinnoista aina työelämän sertifikaatteihin sekä lupa- ja korttikoulutuksiin.

Ennen kokousta osallistujat tutustuvat Turun AKK:n toimintaan Artukaisissa.

Merkittiin tiedoksi.

### 3. KOULUTUKSENJÄRJESTÄJIEN AJANKOHTAISET ASIAT

Asia Ajankohtaiset asiat.

- Mahdolliset uudet koulutusvastuut ja hakemukset
- Korkeakoulujen ajankohtaiset
- II asteen ajankohtaiset
- Yleissivistävä/vapaa sivistystyö
- Muut ajankohtaiset

Ehdotus Koulutusjaosto kuulee järjestäjien katsaukset ajankohtaisista asioista.

Kuullaan sekä korkeakoulujen ja II asteen ammatillisen koulutuksen ajankohtaisasioista erityisenä painopisteenä nuorten hyvinvointikysymykset (osallistujia pyydetään valmistautumaan tuomaan esille nuorten kokonaistilannetta oppilaitoksissaan).

Merkitään tiedoksi.

Päätös Käydyssä keskustelussa todettiin mm. kehysriihen 100 miljoonan euron säästöt ammatilliseen koulutukseen mikä kohdentunee aikuiskoulutuksen puolelle. Erikoisammattitutkinnot saattavat erityisesti olla yksi säästöjen kohde. Keskustelua herätti myös mahdollisuus lisäsäästöjen mahdollisuus II asteen ammatillisen koulutuksen rahoitusuudistuksen osalta (voimaan 2026). Turun AMK:n Mauri Kantola kertoi, että kehysriihen säästökohteet eivät iskeneet vielä pahasti AMK-tasolle. Todettiin kuitenkin, että koulutuspuolen säästöt haastavat alan vaihtomahdollisuuksia. Käytiin keskustelua myös suomen kielen vaatimuksesta työelämässä. Suomen kielen asema on edelleen vahva mutta väistyvä ja englannin asema on kasvu-uralla.

Merkittiin tiedoksi.

4. AJANKOHTAISKATSAUS MAAHANMUUTOSTA JA KESKUSTELU TYÖVOIMAN TARPEISTA SEKÄ MAAHANMUUTTAJIEN TYÖELÄMÄINTEGRAATIOSTA

Asia Varsinais-Suomen asukasluku kasvoi vuoden 2023 aikana poikkeuksellisen voimakkaasti. Nopean väestönkasvun taustalla on hyvin nopeasti lisääntynyt maahanmuutto. Ulkomailta tuleva muuttovoitto kasvatti maakunnan asukaslukua lokakuun 2022 ja 2023 välisenä aikana yli 5 500 henkilöllä. Samaan aikaan muuttovoitto muualta Suomesta kasvatti asukaslukua noin tuhannella. Ilman muuttovoittoa alhainen syntyvyys olisi puolestaan vähentänyt Varsinais-Suomen väestöä lähes 2 000 henkilöllä.

Nopean väestönkasvun seurauksena lasten ja työikäisten määrä kääntyi kasvuun Varsinais-Suomessa. Maahanmuutosta on toivottu yleisesti ratkaisua alhaisen syntyvyyden aiheuttamaan nuorten ikäluokkien määrän vähenemiseen. Uusimpien väestötietojen valossa näyttääkin vahvasti siltä, että nopeasti lisääntynyt maahanmuutto on kasvattanut toiveiden mukaisesti nimenomaan työikäisten ja lasten määrää Varsinais-Suomessa.

Työperäisen maahanmuuton merkitys myös elinkeinoelämän ja koko työelämän kannalta on erittäin tärkeä. Suomen väestökehityksen suunta näyttää useiden selvitysten mukaan laskevaa kehitystä ilman maahanmuuttoa. Vähenevä väestö merkitsee yhteiskunnan kokonaiskantokyvyn heikkenemistä ja heijastuu merkittävästi talouden kokonaisuuteen ylläpitää palveluja yms.

Ehdotus Maahanmuuttoasiantuntija Kalle Myllymäki Varsinais-Suomen ELY-keskuksesta taustoittaa maahanmuuton ajankohtaistilanteesta.

Osallistujat valmistautuvat ja tuovat esille eri organisaatioiden näkökulmia ja käynnissä olevia toimenpiteitä/hankkeita/koulutuksia sekä kehittämistarpeita.

Merkitään tiedoksi.

Päätös Varsinais-Suomen ELY-keskuksen maahanmuuttopäällikkö Kalle Myllymäki kertoi maahanmuuttotilanteesta. V-S maahanmuuttostrategiassa on kolme osaa: 1.) Osaavan työvoiman saatavuus 2.) Vetovoiman ja pitovoiman edistäminen 3.) Hyvien väestösuhteiden edistäminen.

Kantaväestön koulutustarve tulee portaittain vähenemään tulevaisuudessa ikäluokkien pienentyessä. Vieraskielisen väestön määrä on kasvanut viime vuosina kovaa vauhtia ja väestörakenteen muutos pakottaa turvautumaan entistä enemmän maahanmuuttajataustaiseen työvoimaan. Maahanmuutto Varsinais-Suomeen 2023 oli yhteensä 3150 henkeä. Kotikunnan saaneita ukrainalaisia Varsinais-Suomessa reilut 3 300 henkeä ja ovat jakautuneet aika tasaisesti ympäri maakuntaa, mikä on helpottanut vastaanottoa. Sekä työ- että opiskeluperusteinen maahanmuutto ovat kasvaneet voimakkaasti viime vuosina ja heidän perheenjäseniensä saaminen Suomeen selvästi lisää työntekijöiden pitovoimaa.

Runsas maahanmuuton isoimmat ongelmat olivat maahanmuuttopäällikön mukaan asuminen (kerääntyvät suuresti tietyille alueille) ja kieli (eivät välttämättä opi lainkaan suomen kieltä, koska eivät tarvitse sitä arjessa). Liedon kunnan Mika Stepanoff kertoi, että vuoden aikana Lietoon on tullut noin 700 henkeä lähinnä Aasiasta, jotka ovat työllistyneet Liedon alueen yrityksiin ja kokemukset ovat kauttaaltaan todella hyviä. Turun AMK:n Kantola totesi, että nuoremmalla väestöllä on englanti erittäin hyvin hallussa, joka mahdollistaa pärjäämisen jatkossa paremmin myös pelkällä englannilla.

Merkittiin tiedoksi.

## 5. MUUT ASIAT

Asia Lyhyesti keskusteltavaksi:

- Vierailumahdollisuus yrityskylässä pe. 3.5 klo 10.00 (yhteistyö järjestöjaosto)
- JOE-hankkeen tilanne / koulutusjaoston tuki hankkeelle
- JOTPA:n ajankohtaiset
- TE2024 ajankohtaistilanne
- Työvoimabarometri ja alueellinen työ
- Ennakointiakatemian ajankohtaiset
- Osaamisen ensiapua-hankkeen kuulumiset (julkaisu, SITRA)
- Osaamisen ja koulutuksen tilannekuva/maakuntaohjelman seuranta
- Muut ajankohtaiset

Ehdotus Käsitellään muut mahdolliset asiat.

Päätös Nuori Yrittäjyys -hanke on kutsunut MYR:in yhdistysjaoston ja koulutusjaoston vierailulle ylläpitämäänsä Yrityskylään. Vierailun päivämääräksi on varmistunut 3.5.

Turun kaupungin Anneli Frantti kertoi jatkuvan oppimisen JOE-hankkeen (3/2023–6/2026) kuulumisista. Tavoitteena on, että jatkuvaa oppimista ohjataan ja toteutetaan maakunnassa kokonaisuutena ja hyvässä yhteistyössä. Varsinais-Suomessa on saatu tekijät monipuolisesti hankkeeseen mukaan, joten onnistumisen mahdollisuudet ovat hyvät. Ajavana tekijänä hankkeen takana on vaadittu osaamistason nosto, joka parantaa elinkeinoelämän mahdollisuuksia pärjätä kiristyvässä kilpailussa. Turun kaupunki on päätoteuttaja hankkeessa ja sen lisäksi hankkeessa on 5 osatoteuttajaoppilaitosta ja kokonaisuudessaan yhteensä 29 organisaatiota. Koulutusjaostossa hahmoteltiin, että esim. kerran kuussa voisi olla jonkinlainen matalan kynnyksen ”kahvitunti” (viestit, signaalit), jossa esim. tämän hankkeen etenemistä ja muitakin esille nousevia ajankohtaisia asioita olisi mahdollisuus seurata kokousten välillä. Asiaan palataan syksyllä.

JOTPA:n kehittämästä Osaamistarvekompassista on saatu seuraava versio ulos. Kompassissa keskitytään tarjoamaan koottua ja kattavaa tietoa osaamistarpeista, työmarkkinasiirtymistä ja tutkintasuorituksista. JOTPA:n sivuilta [www.jotpa.fi](http://www.jotpa.fi) löytyy myös kattavasti ajankohtaista tietoa koulutushankintapäätöksistä sekä tulevista hankinnoista. Lisäksi on kannattavaa liittyä JOTPA:n uutiskirjeen jakelulistalle. Uusia hankintoja on tulossa lähiaikoina tekoälyn ja puhtaan siirtymän teemoista.

Tuore ennakointimenetelmä Työvoimabarometri toteutetaan toisen kerran tulevana syksynä ja prosessin tulokset julkaistaan [www.tyovoimabarometri.fi](http://www.tyovoimabarometri.fi) -nettisivuilla lokakuun lopussa. Varsinais-Suomessa ennakoidaan kolmen toimialan (teknologiateollisuus, rakennusteollisuus ja SOTE) näkymiä. Prosessiin tullaan kytkemään työluPALinjaukset entistä tiiviimmin mukaan.

EKA – teemaprosessit ovat hyvässä käynnissä ja kevätkaudella keskitytään vihreään siirtymän osaamisenäkökuuluihin ja syksyllä prosessi painottuu tekoälyosaamiseen. Vuotuinen ennakointifoorumi järjestetään 12.6., jossa kootaan yhteen viime aikojen saldoa ja kuullaan mielenkiintoisia puheenvuoroja.

## MAAKUNNAN YHTEISTYÖRYHMÄN KOULUTUSJAOSTON KOKOUS

Osaamisen ensiapu -hankkeesta tulossa loppuraportti sähköisenä ja hankkeen seuraavia askeleita suunnitellaan.

Koulutusjaostoa toivotaan kytkettävän mukaan V-S:n maakuntaohjelman seurantaan ja arviointiin osaamis- ja koulutuskysymysten osalta. Tarkempaa tietoa asiasta myöhemmin syksyllä.

### 6. TIEDOKSI ANNETTAVAT

Asia Tiedoksi annettavat asiat.

Ehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Ei tiedoksi annettavaa.

### 7. SEURAAVA KOKOUS

Asia Seuraavan kokouksen ajankohta.

Kevään/kesän 2024 tulevat kokoukset on päätetty pitää torstaina 6.6.2024 klo 13.00 (hybridi)

Ehdotus Seuraava kokous pidetään 6.6.2024 hybridikokouksena Varsinais-Suomen liitossa.

Päätös Seuraava kokous 6.6. V-S liiton tiloissa ja hybridimahdollisuudella.

### 8. KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Päätös Puheenjohtaja päätti kokouksen 15:34